

2026年3月30日

株式会社 トヨタレンタリース石川

「健康経営優良法人2026」の認定について

株式会社トヨタレンタリース石川（代表取締役社長 架谷洋司）は、従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実施しているとして、経済産業省の「健康経営優良法人2026（大規模法人部門）」（五度目）に認定されました。

健康経営優良法人認定制度は、地域の健康課題に即した取組や日本健康会議が進める健康増進の取組をもとに、特に優良な健康経営を実施している大企業や中小企業等の法人を顕彰する制度です。

当社は「従業員の笑顔があふれ、高め合い助け合える会社」を上位概念に掲げており、心身とも元気に働ける職場で活力向上生産性向上を実現し、企業の健全経営や持続的な成長を目的に2021年6月1日に「健康企業宣言」を制定しました。

活動は従業員の高齢化に伴う健康リスクと、働き方改革への対応に注力しました。疾病の重症化予防では、高齢従業員の増加を受け特定保健指導を全員に実施し、症状の悪化防止に繋げました。今後は産業医等と連携し食事や運動の指導を強化します。労働時間の適正化では、シフト見直しや欠員補充により平時の残業を削減しました。過重労働による退職者はなく、正社員の退職者ゼロを達成し、ワークライフバランスを確保しています。これからも持続的な成長を実現する為、健康経営の取組を高め従業員一人ひとりが健康で元気よく長く働き続ける環境づくりを継続してまいります。



健康企業宣言

株式会社トヨタレンタリース石川は、従業員が心身ともに元気に働ける職場を目指して、健康づくりのため下記の事項に取り組みます。

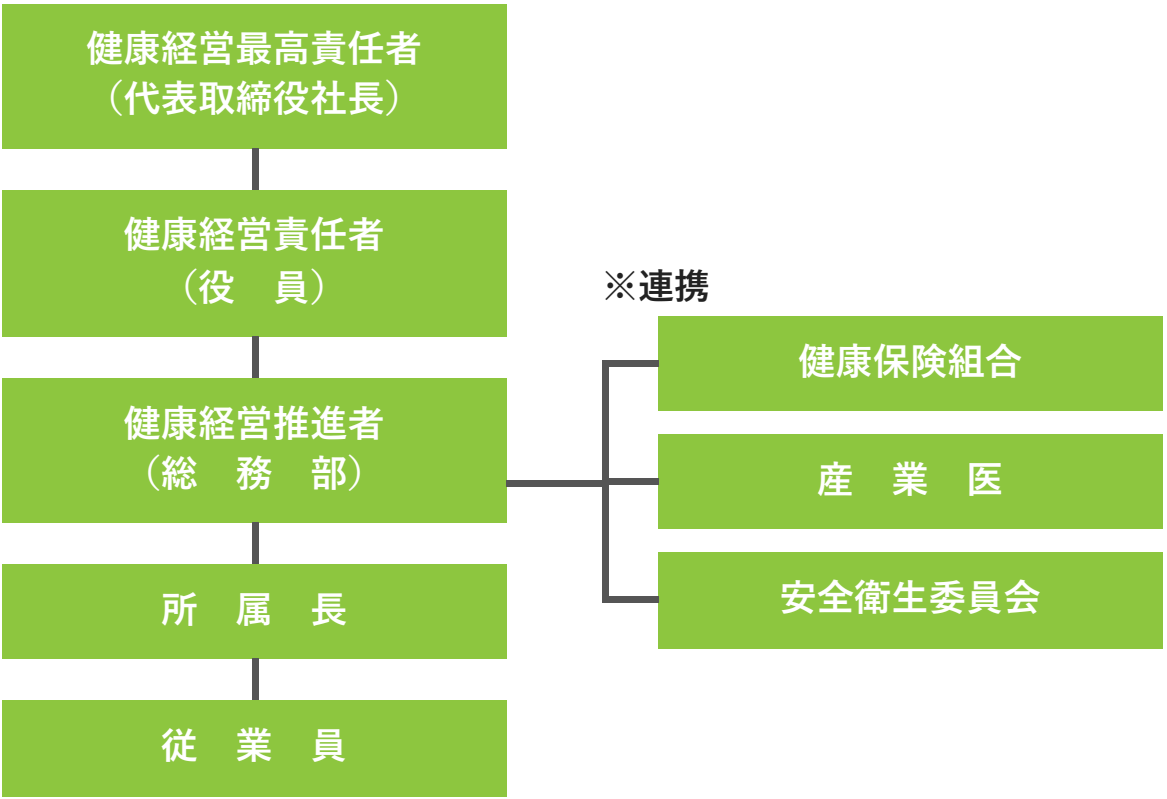
- 1. 「健康企業宣言」を社内外へ発信します
- 2. 法令を遵守します
- 3. 定期健康診断を実施し、健診受診率を100%にします
（求めに応じ、健診データを提供します）
- 4. 健康づくり担当者を設置します
- 5. 従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討を行います
- 6. 健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりを行います
- 7. 従業員の心と身体の健康づくりに取り組みます

令和3年6月1日
株式会社トヨタレンタリース石川
代表取締役社長 架谷 洋司



健康経営優良法人2026
大規模法人部門 認定証

健康経営取組体制



健康に関する指標

項目	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
適正体重維持者率（BMIが18.5～25未満）	64.0%	61.2%	61.3%	62.3%
喫煙率	37.0%	36.6%	36.6%	32.6%
定期健康診断 受診率	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
特定健康診査受診率	86.5%	89.0%	100.0%	100.0%
特定保健指導実施率	75.0%	92.3%	100.0%	93.3%
マイナンバーカードへの保険証登録状況	-	77.1%	80.0%	86.1%

働き方・育児に関する指標

項目		2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
平均年次有給休暇取得率		35.0%	52.0%	65.8%	68.9%
平均年次有給休暇取得日数		8.4日	10.0日	11.8日	12.6日
平均勤続年数（年度末時点）		17.9年	18.0年	17.0年	16.8年
月平均所定外労働時間		10.0時間	14.0時間	12.5時間	9.5時間
育児休業取得者数（女性）	対象者	1名	2名	3名	4名
	取得者	1名	2名	3名	4名
育児休業取得者数（男性）	対象者	1名	1名	0名	2名
	取得者	0名	0名	0名	2名